

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного
образования Центр развития творчества детей и юношества «Спутник»**

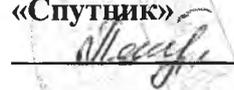
СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
МБУДО ЦРТДиЮ «Спутник»
 Л.А. Макарова

«18» _____ 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДО ЦРТДиЮ
«Спутник»

 Н.В. Петряева

«18» _____ 2018 г.

**Положение
о квотировании рабочих мест для инвалидов**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991г. № 1032-1 « О занятости населения в РФ» (ст.13,25); Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (ст.21,22, 23); Законом Воронежской области от 03 мая 2005 года № 22-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов» (в ред. от 9.10.2007 № 103-ОЗ от 29.12.2009 № 193-ОЗ, от 25.12.2013 № 202-ОЗ).

1.2. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают категории граждан, указанных в Законе Воронежской области от 03 мая 2005 года № 22-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов» (в ред. от 9.10.2007 № 103-ОЗ, от 29.12.2009 № 193-ОЗ, от 25.12.2013 № 202-ОЗ).

1.3. Квотирование рабочих мест в МБУДО ЦРТДиЮ «Спутник» проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.4. Квота в учреждении составляет 3 % от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежегодно утверждается приказом Центра занятости населения города Воронежа по письменному представлению центров занятости населения.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Воронежской области, признанные в установленном порядке инвалидами.

1.6. В среднесписочную численность работников учреждения включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора МБУДО ЦРТДиЮ «Спутник».

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является документовед (с выполнением обязанностей по кадрам), который:

1) После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляет в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2) Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

3) Ежемесячно, не позднее 2 числа каждого месяца, предоставляет информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

4) Направляет в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления МБУДО ЦРТДиЮ «Спутник».

2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и учреждением самостоятельно.

2.7. МБУДО ЦРТДиЮ «Спутник» имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.8. В целях реализации данного права ответственный – документовед (с выполнением обязанностей по кадрам), направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с Трудовым законодательством РФ, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. Настоящее Положение является локальным актом учреждения и вступает в силу после утверждения его директором МБУДО ЦРТДиЮ «Спутник».